

چند کلمه حرف حساب با مدیریت ورزش

با تغییرات در مدیریت ورزش استان، جامعه ورزش انتظار دارد که روزهای خوبی برای آن رقم زده شود، روزهایی سرشار از تفاهم و تعامل و یکرنگی.

بیماری ورزش

کسانی که در ورزش استان دستی در آتش دارند و اتفاقات آن را پیگیری می‌کنند بر وضعیت نامطلوب ورزش و نیاز آن به یک اقدام اساسی و قاطع، مهر تأیید می‌زنند. ورزش ما بیمار است و درمان آن باید دغدغه همه کسانی باشد که گوشه‌ای از مسئولیت آن را برعهده دارند و مدعی خدمت کردن به ورزش می‌باشند.

مدیریت ورزش و جوانان استان با کمک و همراهی کارشناسان باید فکر اساسی برای درمان آن بکند و مواظبت نماید که اشتباهات گذشته تکرار نشود و به عمق جراحات و شدت‌اش افزوده نگردد. آنهایی که دلشان به حال ورزش می‌سوزد باید مواظبت نمایند که بر جسم آن دردهای تازه و بر پیکر آن زخم‌های دیگر زده نشود.

قبول مسئولیت در ورزش یعنی مأموریت برای درمان دردها و اعتلای ورزش و حرکت دادن آن از وضعیت موجود به سمت وضعیت مطلوب. فراموش کردن اصل مطلب و گم شدن مسئولیت در غبار مشغولیت و گرفتاری در چم‌وخم روزمرگی‌ها ورزش را به سمت نابودی سوق می‌دهد. دل بستن به هیاهوی زودگذر و برخی از اتفاقات میمون و عدم توجه به برنامه‌ریزی و استفاده بهینه و اصولی از تمامی امکانات موجود، ورزش را در سراسیمی سقوط قرار می‌دهد.

تفکر بانندی

ورزشی‌ها امیدوارند که در ورزش ریشه تفکر بانندی خشکانده شود و آنهایی که در ارتباط با باند و باندبازی در ورزش آفتابی شده و علیرغم نداشتن تخصص و شناخت به مسئولیتی رسیده‌اند عذرشان خواسته شود و به جای آن‌ها کارشناسان شناخته‌شده و عاشق خدمت و علاقه‌مند به آینده جوانان این مرزوبوم دعوت به‌کار شوند.

خطرات حاصل از تفکرات بانندی را ورزش ما بارها تجربه کرده‌است. تفکر بانندی همیشه کارهای جمعی و تشکیلات اجتماعی را تهدید می‌کند. همه دوست دارند که در دوره مدیریت جدید، ورزش استان از این خطر در امان باشد.

آرامش فضای ورزش

ورزش استان نیاز به آرامش دارد. مدیریت جدید مسلماً در ابتدای کار به دلیل فشارهای روانی به ذهنی آرام و متمرکز نیاز دارد. ورزش استان برای قرار گرفتن در جاده‌ی پیشرفت و برخورداری از حرکت رو به جلو از هرگونه حاشیه و رفتارهای سؤال‌برانگیز باید دوری بکند. آرامش فضای ورزش، مدیر و دست‌اندرکاران ورزش را در تصمیم‌گیری‌های مهم، منطقی و مؤثر یاری می‌کند. آرامش فضای ورزش تمرکز هرچه بیشتر بر روی اهداف و استراتژی‌های سازمانی را موجب می‌گردد و در نهایت آرامش و دوری از حاشیه‌ها می‌تواند تضمین‌کننده افزایش بهره‌وری و بهبود روابط انسانی باشد.

اطرافیان مدیر

یکی دیگر از عوامل موفقیت در مدیریت ورزش، نقش یاران و اطرافیان مدیر است. می‌گویند مدیر موفق کسی است که از یاران و همکاران درستکار و نیکاندیش بهره‌برد و یا به عبارتی دیگر داشتن مشاوران امین و اطرافیان صادق بهترین شرایط و نشانه‌های مدیر موفق می‌باشد. دقت مدیریت جدید استان در انتخاب اطرافیان و بها دادن به کارنامه‌دارهای بدون حاشیه گامی بزرگ در جهت موفقیت در امور اجرایی ورزش خواهد بود.

انتقادپذیری

انتقادپذیری یکی از نکات مثبت مدیریت ورزش است. معمولاً مدیران جدیدی که در ورزش مشغول به کار می‌شوند در آغاز مسئولیت می‌گویند که برای شنیدن انتقادات و نظر دلسوزانه کارشناسان و خیرخواهان آمادگی دارند ولی متأسفانه با گذشت زمان خلاف این ادعا مشاهده می‌گردد. بارها دیده شده‌است هرچند مدیران به انتقادات انجام‌شده واقعی نمی‌نهند اما با شکایت و شکایت بازی می‌خواهند هرچه بیشتر عرصه را بر منتقدان تنگ کنند. این قبیل مدیران تلاش می‌کنند که فرهنگ عقل کل مآبی را در جامعه رونق بدهند و بر گرمی بازار چاپلوسی بیفزایند.

البته در این میان حساب کسانی که تخریب را جایگزین نقد می‌کنند و یا به منظور دست یافتن به اهدافی از جمله رسیدن به مسئولیت در امور ورزش، حرمت‌ها را زیر پا می‌گذارند و همه خوبی‌ها و زحمات را نادیده می‌گیرند از کسانی که صادقانه و فقط به خاطر سربلندی ورزش می‌نویسند و سخن می‌گویند جداست.

قانونمداری

اگر قانون فصل‌الخطاب همه قرار بگیرد جلوی خیلی از سوءاستفاده‌ها، گردن‌کشی‌ها، زیاده‌خواهی‌ها و حرکتهای خارج از چارچوب گرفته می‌شود. حاکمیت قانون و اجرای عدالت و در نظر گرفتن قوانین موجود در همه زمینه‌ها پیکر ورزش را از آسیب دیدن در مقابل جریان‌ات منحرف و خودکامه‌های همیشه مدعی محافظت می‌کند. اگر حاکمیت قانون چهره خود را نشان دهد دیگر کسی به خود اجازه بی‌توجهی و حرکت در راستای منافع شخصی و بانندی و بازی با آبرو و حیثیت افراد را نخواهد داد. قانونمداری مدیریت جدید را در ادامه هر چه بیشتر خدمت صادقانه پشتیبانی کرده و ریشه هرگونه گلاویه در ارتباط با نگاه تبعیض‌آمیز را خشک خواهد کرد.

شایسته سالاری

تا زمانی که اداره امور ورزش و جوانان در اختیار افراد شایسته قرار نگیرد موفقیت در امور اجرایی غیرممکن خواهد شد. مدیریت ورزش در انتخاب مسئولین بخش‌های مختلف باید به دنبال شایسته‌ها باشد چرا که آدم‌های سفارشی و یا کسانی که برای رسیدن به پست و مقام به این در و آن در می‌زنند شایستگی خدمت صادقانه را ندارند. این قبیل افراد دربند خویش هستند و فکر و اندیشه‌ای جز رسیدن به منافع و خدمت به یاران و پشتیبانان خود ندارند. ورزش را باید از خیر خدمت چرب زبانان، عوضی آمده‌ها و صاحبان افکار غلط و باند بازان بی‌تعصب نجات داد.

یکدلی و همراهی

بدون اغراق در ورزش ما کارهای زمین مانده بسیار است و بی‌توجهی به نیازهای اساسی به یک عادت همیشگی تبدیل شده است. برای جبران عقبماندگی‌ها چاره‌ای جز اقدام جهادی همه دلسوزان و خیرخواهان ورزش نیست. اگر دلسوختگان ورزش دست‌به‌دست هم بدهند و مدیریت جدید و اقدامات مثبت او را مورد حمایت قرار بدهند رشد و تقویت ورزش در همه زمینه‌ها دور از دسترس نخواهد بود.