

# چند کلمه حرف حساب با مدیریت ورزش

با تغییرات در مدیریت ورزش استان، جامعه ورزش انتظار دارد که روزهای خوبی برای آن رقم زده شود، روزهایی سرشار از تفاهم و تعامل و یکرنگی.

## بیماری ورزش

کسانی که در ورزش استان دستی در آتش دارند و اتفاقات آن را پیگیری می‌کنند بر وضعیت نامطلوب ورزش و نیاز آن به یک اقدام اساسی و قاطع، مهر تأیید می‌زنند. ورزش ما بیمار است و درمان آن باید دغدغه همه کسانی باشد که گوشه‌ای از مسئولیت آن را برعهده دارند و مدعی خدمت کردن به ورزش می‌باشند.

مدیریت ورزش و جوانان استان با کمک و همراهی کارشناسان باید فکر اساسی برای درمان آن بکند و مواظبت نماید که اشتباهات گذشته تکرار نشود و به عمق جراحات و شدت‌اش افزوده نگردد. آنهایی که دلشان به حال ورزش می‌سوزد باید مواظبت نمایند که بر جسم آن دردهای تازه و بر پیکر آن زخم‌های دیگر زده نشود.

قبول مسئولیت در ورزش یعنی مأموریت برای درمان دردها و اعتلای ورزش و حرکت دادن آن از وضعیت موجود به سمت وضعیت مطلوب. فراموش کردن اصل مطلب و گم شدن مسئولیت در غبار مشغولیت و گرفتاری در چم‌وخم روزمرگی‌ها ورزش را به سمت نابودی سوق می‌دهد. دل بستن به هیاهوی زودگذر و برخی از اتفاقات میمون و عدم توجه به برنامه‌ریزی و استفاده بهینه و اصولی از تمامی امکانات موجود، ورزش را در سراسیمی سقوط قرار می‌دهد.

## تفکر بانندی

ورزشی‌ها امیدوارند که در ورزش ریشه تفکر بانندی خشکانده شود و آنهایی که در ارتباط با باند و باندبازی در ورزش آفتابی شده و علیرغم نداشتن تخصص و شناخت به مسئولیتی رسیده‌اند عذرشان خواسته شود و به جای آن‌ها کارشناسان شناخته‌شده و عاشق خدمت و علاقه‌مند به آینده جوانان این مرزوبوم دعوت به‌کار شوند.

خطرات حاصل از تفکرات بانندی را ورزش ما بارها تجربه کرده‌است. تفکر بانندی همیشه کارهای جمعی و تشکیلات اجتماعی را تهدید می‌کند. همه دوست دارند که در دوره مدیریت جدید، ورزش استان از این خطر در امان باشد.

## **آرامش فضای ورزش**

ورزش استان نیاز به آرامش دارد. مدیریت جدید مسلماً در ابتدای کار به دلیل فشارهای روانی به ذهنی آرام و متمرکز نیاز دارد. ورزش استان برای قرار گرفتن در جاده‌ی پیشرفت و برخورداری از حرکت رو به جلو از هرگونه حاشیه و رفتارهای سؤال‌برانگیز باید دوری بکند. آرامش فضای ورزش، مدیر و دست‌اندرکاران ورزش را در تصمیم‌گیری‌های مهم، منطقی و مؤثر یاری می‌کند. آرامش فضای ورزش تمرکز هرچه بیشتر بر روی اهداف و استراتژی‌های سازمانی را موجب می‌گردد و در نهایت آرامش و دوری از حاشیه‌ها می‌تواند تضمین‌کننده افزایش بهره‌وری و بهبود روابط انسانی باشد.

## **اطرافیان مدیر**

یکی دیگر از عوامل موفقیت در مدیریت ورزش، نقش یاران و اطرافیان مدیر است. می‌گویند مدیر موفق کسی است که از یاران و همکاران درستکار و نیکاندیش بهره ببرد و یا به عبارتی دیگر داشتن مشاوران امین و اطرافیان صادق بهترین شرایط و نشانه‌های مدیر موفق می‌باشد. دقت مدیریت جدید استان در انتخاب اطرافیان و بها دادن به کارنامه‌دارهای بدون حاشیه گامی بزرگ در جهت موفقیت در امور اجرایی ورزش خواهد بود.

## **انتقادپذیری**

انتقادپذیری یکی از نکات مثبت مدیریت ورزش است. معمولاً مدیران جدیدی که در ورزش مشغول به کار می‌شوند در آغاز مسئولیت می‌گویند که برای شنیدن انتقادات و نظر دلسوزانه کارشناسان و خیرخواهان آمادگی دارند ولی متأسفانه با گذشت زمان خلاف این ادعا مشاهده می‌گردد. بارها دیده شده‌است هرچند مدیران به انتقادات انجام‌شده واقعی نمی‌نهند اما با شکایت و شکایت بازی می‌خواهند هرچه بیشتر عرصه را بر منتقدان تنگ کنند. این قبیل مدیران تلاش می‌کنند که فرهنگ عقل کل مآبی را در جامعه رونق بدهند و بر گرمی بازار چاپلوسی بیفزایند.

البته در این میان حساب کسانی که تخریب را جایگزین نقد می‌کنند و یا به منظور دست یافتن به اهدافی از جمله رسیدن به مسئولیت در امور ورزش، حرمت‌ها را زیر پا می‌گذارند و همه خوبی‌ها و زحمات را نادیده می‌گیرند از کسانی که صادقانه و فقط به خاطر سربلندی ورزش می‌نویسند و سخن می‌گویند جداست.

## قانونمداری

اگر قانون فصل‌الخطاب همه قرار بگیرد جلوی خیلی از سوءاستفاده‌ها، گردن‌کشی‌ها، زیاده‌خواهی‌ها و حرکتهای خارج از چارچوب گرفته می‌شود. حاکمیت قانون و اجرای عدالت و در نظر گرفتن قوانین موجود در همه زمینه‌ها پیکر ورزش را از آسیب دیدن در مقابل جریان‌ات منحرف و خودکامه‌های همیشه مدعی محافظت می‌کند. اگر حاکمیت قانون چهره خود را نشان دهد دیگر کسی به خود اجازه بی‌توجهی و حرکت در راستای منافع شخصی و بانندی و بازی با آبرو و حیثیت افراد را نخواهد داد. قانونمداری مدیریت جدید را در ادامه هر چه بیشتر خدمت صادقانه پشتیبانی کرده و ریشه هرگونه گلیه در ارتباط با نگاه تبعیض‌آمیز را خشک خواهد کرد.

## شایسته سالاری

تا زمانی که اداره امور ورزش و جوانان در اختیار افراد شایسته قرار نگیرد موفقیت در امور اجرایی غیرممکن خواهد شد. مدیریت ورزش در انتخاب مسئولین بخش‌های مختلف باید به دنبال شایسته‌ها باشد چرا که آدم‌های سفارشی و یا کسانی که برای رسیدن به پست و مقام به این در و آن در می‌زنند شایستگی خدمت صادقانه را ندارند. این قبیل افراد دربند خویش هستند و فکر و اندیشه‌ای جز رسیدن به منافع و خدمت به یاران و پشتیبانان خود ندارند. ورزش را باید از خیر خدمت چرب زبانان، عوضی آمده‌ها و صاحبان افکار غلط و باند بازان بی‌تعصب نجات داد.

## یکدلی و همراهی

بدون اغراق در ورزش ما کارهای زمین مانده بسیار است و بی‌توجهی به نیازهای اساسی به یک عادت همیشگی تبدیل شده است. برای جبران عقبماندگی‌ها چاره‌ای جز اقدام جهادی همه دلسوزان و خیرخواهان ورزش نیست. اگر دلسوختگان ورزش دست‌به‌دست هم بدهند و مدیریت جدید و اقدامات مثبت او را مورد حمایت قرار بدهند رشد و تقویت ورزش در همه زمینه‌ها دور از دسترس نخواهد بود.